



ST. EXPLOITATIE DE TIL GROEP

BREESTRAAT 1
3381 BS GIESSENBURG

Vacature Operationeel manager / plaatsvervangend directeur (fulltime) ***Een ondernemer in loondienst, die stuurt, verbindt en innoveert***

Stichting Exploitatie De Til Groep (ETG) beheert en exploiteert twaalf accommodaties met horeca-, sport- en andere sociaal/maatschappelijke voorzieningen in gemeente Molenlanden. Het hoofdkantoor is Zalen- en Partycentrum "De Til" in Giessenburg.

Onze missie

ETG draagt bij aan het levendig houden van de dorpen en het versterken van de sociale cohesie. Dat doen we met zo'n 80 collega's die passie hebben voor hun vak en de gemeenschap. Zij werken intensief samen met de lokale overheid en vrijwilligers- en maatschappelijke organisaties. In samenwerking met Stichting Gebouwenbeheer Giessenlanden (SGG) beheren we een vastgoedportefeuille met een waarde van circa vijftig miljoen euro. ETG heeft hierbij zowel een adviserende als een uitvoerende rol. De dagelijkse leiding van ETG is in handen van een algemeen directeur die korte lijnen heeft met de bestuurder. Er is een Raad van Toezicht met vijf leden.

Ruimte voor kwaliteit en innovatie

Sinds de verzelfstandiging in 2016 heeft ETG een professionaliseringsslag gemaakt en is sterk gegroeid in omvang. Wij zijn erin geslaagd om onze maatschappelijke missie te combineren met een duurzaam verdienmodel. Een belangrijk speerpunt in de strategie is de commerciële exploitatie van onze horecavoorzieningen en het leveren van facilitaire diensten. Deze koers heeft geresulteerd in een financieel gezonde organisatie die op eigen kracht opereert en ruimte heeft om verder te investeren in kwaliteit en innovatie.

We zetten ons in om maatschappelijke waarde te creëren én tegelijkertijd solide financiële resultaten te behalen. Zo houden we onze voorzieningen ook in de toekomst toegankelijk voor de inwoners.

Je nieuwe baan

Samen met Henk de Bruijn (algemeen directeur) vorm je een hecht managementteam. Jullie hebben naast de dagelijkse bedrijfsvoering een belangrijke uitdaging: de organisatie verder professionaliseren zodat deze past bij de nieuwe omvang en een veranderende maatschappij.

In de komende tijd wordt de organisatiestructuur geoptimaliseerd en een cultuur van autonomie en verantwoordelijkheid gestimuleerd. Je werkt mee aan deze verandering en de implementatie hiervan.

Coachend leiderschap

Je vertaalt onze strategische ambities naar een glasheldere operatie die je afstemt op de verschillende locaties. Deze locaties worden geleid door clusterhoofden of locatiemanagers die je coacht en faciliteert. Je stuurt op een hoge kwaliteit van dienstverlening en een goede positionering in onze veranderende organisatie en omgeving.

Je ondersteunt hen onder meer bij HR-taken, het inspireren van teams en het aanscherpen van werkprocessen. Mensen bewegen graag met je mee, omdat je een prettige gesprekspartner bent en weet waarover je praat.

Resultaatgericht

Je zit dicht op de locaties zonder het zicht op het totale bedrijfsproces te verliezen. Daardoor zie je de samenhang en kun je beleid verbinden met uitvoering. Je signaleert kansen en bedreigingen. Ook volg je ontwikkelingen en trends die je vertaalt naar onze organisatie. Je bent resultaatgericht: informatie vertaalt je in concrete acties die rechtstreeks bijdragen aan onze missie. Met jouw inzicht bewaak je continu de voortgang op doelstellingen en stuur je bij waar nodig.

0184-651554

info@tilgroep.nl

www.tilgroep.nl





ST. EXPLOITATIE DE TIL GROEP

BREESTRAAT 1
3381 BS GIESSENBURG

Plaatsvervangend directeur

Als rechterhand van de algemeen directeur ben je zijn belangrijkste adviseur om stakeholders te verbinden en onze maatschappelijke missie bij gemeenten, partners en organisaties krachtig voor het voetlicht te brengen. Bij zijn afwezigheid neem je het stuur over en heb je het benodigde mandaat. Je snapt dat dit geen baan is van negen tot vijf en vindt het daarom vanzelfsprekend om ook in de avonduren of het weekend bereikbaar en/of aanwezig te zijn.

Je bent ook medeverantwoordelijk voor alle bedrijfsprocessen. Van bestellingen en voorraadbeheer tot het opbouwen van duurzame relaties met leveranciers en key accounts. Samen verdelen jullie de taken op basis van competenties en affiniteiten. Je legt verantwoording af aan de algemeen directeur en/of bestuurder.

Waarom kies je voor ETG?

Je wilt je verder ontwikkelen als manager en je bijdrage leveren op het snijvlak van strategie en operatie. Bij ETG krijg je alle kansen om strategisch en hands-on te bouwen aan een robuuste organisatie. Het is prettig om samen te werken met gedreven en betrokken professionals. Mensen die net als jij doorpakken. Het is voor jou een uitdaging om een organisatie verder te brengen.

Dit ben jij

Je hebt een relevante hbo-opleiding, bijvoorbeeld bedrijfskunde en kennis van bedrijfsvoering en facilitair management. Misschien werk je nu al een aantal jaren als manager bij een (zorg)instelling, facilitaire dienstverlener, horeca of (semi) overheid.

Je schakelt soepel tussen operationele details en organisatie-brede vraagstukken. Daarbij heb je een scherp oog voor kansen en mogelijkheden, zowel op maatschappelijk als commercieel gebied.

Je benadert zaken analytisch en bent een gedreven doener die de mouwen opstroopt om samen aan oplossingen te werken.

Je managementstijl is no-nonsense, situationeel en gebaseerd op empathie. Collega's vertrouwen je, omdat je eerlijk bent, goed luistert en ruimte geeft aan verschillende meningen. Maar je durft ook knopen door te hakken en weet het tempo erin te houden. Bovenal ben je een inspirator en aanjager. Je bent gedreven, straalt energie uit, verplaatst je makkelijk in anderen, kijkt achter muren, benoemt zaken en spiegelt mensen zonder hun autonomie te raken. Wat er ook gebeurt en wat voor boodschap je ook brengt, je weet altijd in verbinding te blijven.

Aanbod

Afhankelijk van je achtergrond start je vanaf € 3.930 bruto per maand (bij 38 uur). Heb je meer ervaring of breng je extra expertise mee? Dan denken we graag mee over een passende inschaling. Verder hanteren we de arbeidsvoorwaarden van de CAO Horeca en neem je deel aan het pensioenfonds Horeca.

Vragen of solliciteren

Heb je vragen over deze uitdagende baan? Neem contact op met Henk de Bruijn, algemeen directeur, bereikbaar op (06) 13 63 06 88.

Solliciteren kan tot en met 23 mei 2025. We ontvangen graag je cv met motivatie via operationeelmanager@tilgroep.nl. De eerste kennismakingsgesprekken worden gepland op woensdag 28 en vrijdag 30 mei 2025. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op vrijdag 6 juni 2025. Misschien kun je hier al rekening mee houden in je agenda

0184-651554

info@tilgroep.nl

www.tilgroep.nl

